

Proposta de mesures per a combatre les situacions de discriminació per raó d'origen a la ciutat de Barcelona

Segona Sessió de Treball
Grup Consultor del Consell Municipal d'Immigració

Dimecres 20 de maig
18.00h
Centre de Normalització Lingüística, C. Avinyó 52

Assistents

Alicia Amat, Centro Peruano de Barcelona

Andreína Pietrini, Asociación Intercultural Latinoamericana Dosmundosmil

Elsa Oblitas, Centro Boliviano Catalán

Elisenda Guedea, Associació Socio-Cultural IBN BATUTA

Fuad Saou, Consell de la Joventut de Barcelona

Florín Gaiseanu, ASOCROM

Huma Jamshed, ACESOP Associació Cultural i Socialoperativa de Dones Pakistanis

Javier Bonomi, Red Solidaria Argentina a Barcelona

Laura Rojas, FASAMCAT Federación de Asociaciones Americanas de Catalunya

Leticia Cruz, Colectivo Maloka

Manuel Colón, Asociación de la Comunidad Dominicana a Catalunya

Marina Paulita, Centro Filipino-Tuluyan San Benito

Mohamed Hilal, CC.OO. Barcelonès

Meri Illich, Casa Eslava

Ousseynou Niang, Associació Catalana de Residents Senegalesos

Sergi Ruiz, Associació Wafae

Propostes per àmbits

1. Marc legal

- Assumpció per part de l'Ajuntament d'un paper de portaveu i d'altaveu de tota la seva ciutadania cap a aquells organismes competents en matèria legislativa, en particular pel que fa als casos d'irregularitats que es produeixen.
- Augment del nombre d'espais d'activitat social i política en els que els ciutadans puguin exercir una reivindicació política adequada, promovent plataformes interculturals de participació conjunta.
- Compromís de l'Ajuntament en la lluita contra qualsevol mesura municipal de caràcter discriminatori.
- Realització d'una anàlisi de diagnòstic transversal municipal per tal de detectar qualsevol normativa o pràctica existent de caire discriminatori per raó d'origen.
- Més informació, tant en el país d'origen com en el d'arribada, sobre el marc legal i les condicions de residència actuals a la ciutat.

2. Marc laboral

- Compromís de l'Ajuntament en la lluita contra les pràctiques discriminatòries dels empresaris envers els treballadors immigrants mitjançant l'exercici d'un major control i vigilància per garantir el compliment dels convenis i de les contractacions laborals.
- Sensibilització i formació en interculturalitat del teixit empresarial de la ciutat, en aspectes com els calendaris laborals adaptats a les festivitats religioses específiques dels diferents col·lectius.

3. Cultura

- Participació del col·lectiu immigrant en la gestió, producció i programació cultural de la ciutat.
- Assoliment de la presència normalitzada d'expressions i produccions de les diverses cultures, fugint d'excepcionalitats i/o exotismes.
- Adopció per part dels Centres Cívics de la ciutat de directrius interculturals, convertint-se en espais on es fomenti de manera continuada la interculturalitat a la seva gestió, agenda i programació.

4. Religió

Garantia per part de l'Ajuntament d'una igualtat d'oportunitats per a totes les comunitats religioses pel que fa a l'atorgament de permisos i autoritzacions per a l'ús i l'accés als llocs de culte.

5. Context vital i de desenvolupament de les persones

-Promoció de l'habitatge de protecció oficial.

-Igualtat en les condicions generals i d'accés per a tots els ciutadans i ciutadanes.

-Establiment de mecanismes de control en els preus de l'habitatge per tal que siguin els mateixos per a tota la ciutadania, i vetllar pel seu compliment.

-Augment d'espais públics i adaptació a les noves necessitats d'ús. Exemples:

Dinamització i promoció de la interacció i l'intercanvi intercultural, reduint així la formació de grups tancats.

Millora en l'accessibilitat dels centres escolars, ampliant-ne l'horari amb l'obertura els caps de setmana.

6. Reconeixement i adaptació als nous models associatius

Promoció de plataformes i xarxes socials interculturals entre totes les entitats de la ciutat.

7. Representativitat als organismes públics

Flexibilitzar els requisits i els mecanismes per accedir al treball en l'administració pública.